

(上接1版)才能身边能者云集,共同成就一番事业。过去我经常讲,“任能者贵成而不劳,任己者事废而无功。”选什么样的人,用什么样的人,直接反映领导干部的政绩观、事业观、人生观和价值观,集团党委将持续关注权、责、权、利、人、事、物、用、人、的结果,当前,建投集团面临新的目标、新的要求,处于兴衰成败的重要节点,做好选人用人工作,需要大家的共同努力。各企业党委书记、董事长要切实承担起选人用人责任,立足企业长远发展需要,努力打造忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。

干部真正负责,用科学办法管区、管到点上,要在严管中宽容失误,让“三个区分开来”真正在企业层面落实落细,切实保护干部干事创业的积极性。要大力抓好干部队伍建设。作风建设既是省委在改善干部状态上作出的部署,也是集团党委书记抓深抓实的一项重点工作。虽然以往做了一些工作,但离标准要求差距很大,我们要对照建投集团新时期改革发展的艰巨任务,从集团领导班子做起,上下联动,对照“五个好作风”检视自己在履职尽责勇于守守上、在勤勉刻苦好学上进上、在解放思想勇于改革上、在善作善为担当有为上、在扎实肯干狠抓落实上,到底以什么样的作风面对问题、以什么样的状态处理问题,从心灵深处来一次思想拷问,观念更新、状态转变,形成自上而下以过硬作风谋改革谋发展的新局面。

六、树立强烈的以人为本质意识,推动以员工为中心的发展 坚持以员工为中心的发展,就要认识到发展与员工的关系,认识到民生连着民心、民心凝聚民力。习近平总书记强调,“保障和改善民生是一项长期工作,没有终点站,只有连续不断的新起点”。民生问题是考验领导干部政绩观、事业观的核心问题,各级领导干部要正确对待民生民利,认真解决因建集团新时期的突出问题。

要切实把握民情、员工福祉作为企业发展的系统工程,实现干部成长、员工收入增长、员工尊严提升与企业高质量发展、可持续发展、品牌影响力提升真正有机统一。从顶层设计的高度大力推动民生建设,突破传统的、固有的碎片化思维束缚,坚持尽力而为、量力而行的原则,久久为功地保障和改善民生,坚决避免用“短期民生”“政绩民生”透支“长远民生”,动摇“根本民生”,确保员工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

要建立职工工资增长长效机制,科学确定职工工资合理增长水平,确保职工收入有稳定的、可持续的改善;拓宽职工成长通道,为有志成才各类职工群体搭建舞台、提供动力、展现作为、建功立业。要切实关心特困群体,坚持长效帮扶机制,使其在企业大家庭中感受温暖。要尊重职工权益,做好信访维稳工作,贯彻落实“有理推定”理念和“事能解决”理念,畅通职工群众的利益诉求渠道。

七、树立强烈的文化立根强企意识,培育事业发展核心价值体系

打造一流企业必须要有一流文化做支撑,打造优秀企业文化的过程,就是企业管理水平和核心竞争力不断提升的过程。建投集团在近中期改革发展规划纲要中确定了“打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团”的总目标,“两最要求”,对各级领导干部提出了新要求、新标准,是集团实现三个排头兵、三个重要力量的内在需要,更是集团实现可持续发展、高质量发展的内生需要,集团围绕企业文化美好愿景,丰富凝练了“抱一至永、远者无疆”的核心文化内涵,“正心诚意、刚健自强”的守正坚韧奋斗精神,“敢闯敢试、敢为人先”的创优争先文化,并不断根据实践发展赋予新内涵,构建富有时代特征、企业特色的企业文化理念体系。履行好国有企业的政治责任、社会责任、经济责任,首先要有使命感,愿意为“三个责任”刻苦工作、勤勉工作、认真付出。

使命感是领导干部对党忠诚、为党分忧的直接体现,是政治建设的应有之义,是干好工作的核心保障。我们提出打造建投集团未来的伟大事业,领导干部有了使命感,才能政治托底、坚守原则,才会真正付出,全身心投入;领导干部有了使命感,才能有担当、讲责任、讲进取,才能有迎难而上、逢山开路、遇水架桥的主动作为;领导干部有了使命感,才能真正爱岗敬业、爱企业、爱员工,才能真正带着内心情怀投入工作;领导干部有了使命感,才能真正有定力、有韧力、有耐力,才能真正有热心、有爱心、有恒心,热爱事业,坚持到底;领导干部有了使命感,才能真正坦荡豁达、简单简洁,才能真正有正能量,聚人心、聚人气;领导干部有了使命感,才能清正廉洁、谨言慎行、慎独慎微,真正成为干净、忠诚、担当的好干部;领导干部有了使命感,才能不忘初心、牢记使命,提高改革的思想自觉、政治自觉、行动自觉,坚持问题导向,补短板、强弱项;领导干部有了使命感,才能坚持底线思维,不碰红线,加强斗争历练,增强斗争本领、永葆斗争精神;领导干部有了使命感,才能提高政治站位和战略定力,不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑,有为理想而奋力拼搏的崇高精神和钢铁般的意志、同心同力,一致向前。

集团和各企业要紧扣企业发展主题,充分发挥企业文化的驱动力。从企业发展的战略高度对企业

文化建设进行统筹规划,进一步确立企业文化在企业发展战略中的战略地位,用企业文化引领企业发展战略,规范企业行为,创新企业经营模式和商业模式,促进企业经营方式转变,推动企业改革发展。要把民族精神和时代精神熔铸于企业文化,加强企业文化理念体系建设,丰富文化内涵,突出文化特色,宣传和践行企业精神和核心价值观,加强企业行为规范体系建设和形象识别体系建设,提升企业品牌价值,有效推动文化传播,文化生根。

八、树立强烈的党对国有企业领导意识,夯实企业改革发展的政治基础 坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的根和魂,也是我们中国特色现代国有企业制度的鲜明特征。从这些年的改革实践来看,党建是政治优势,是我们国体的政治优势,特别是在攻坚克难的关键时期,党组织的作用非常明显。

全面贯彻落实新时代党的建设总要求,旗帜鲜明地坚持党对国有企业的领导,坚持同步推进,把加强党的领导融入集团治理各个环节,落实决策重大问题,发挥好党组织把方向管大局保落实的领导作用。创新党建工作载体,加强党建工作与中心工作融合。举一反三推进巡视整改工作,压实工作责任,确保整改实效。

坚持推动基层党组织标准化建设,落实“五个基本”要求,坚持把支部建在项目上,扩大基层党组织的覆盖面,推动基层党组织建设从有形覆盖向有效覆盖转变,引导广大党员发挥先锋模范作用。注重党组织带头人队伍建设,强化党务工作者队伍建设,配齐配强兼职党务人员。

提高政治站位抓好意识形态工作,树牢和践行“四个意识”,强化责任担当,健全完善排查防控、督导检查、考核问责机制,有力有效提升意识形态工作水平,为事业发展提供强大思想和舆论保障。

切实抓好党风廉政建设,注意从健全制度机制入手,形成用制度管人、用制度管事的良好局面,引导各级领导干部,特别是“一把手”,带头遵规守纪,打造简单简洁、干净清爽的工作环境,营造风清气正的政治生态。

同志们!今天会议内容很丰富,节奏很紧凑,马上进入年终岁尾,让我们积极行动起来,对照全年任务目标,快干苦干实干,以优异的成绩向省委省政府、向广大干部职工交出一份建投元年的满意答卷!

# 正心诚意 刚健自强

## 建投集团 2019 年前三季度经济运行通报 会议解读

### 建投集团 前三季度经济运行情况

一、经济稳增长工作步伐稳健

二、深化改革力度不断加大

三、板块协同发展有力推进

四、提质增效工作扎实开展

五、干部人才队伍建设不断加强

### 强化干部人才队伍建设不动摇

在人才引进上,优化人才引进渠道,制定公开招聘大学毕业生和社会人才相结合的人才引进制度,确保在源头上保障人才质量。

一是完善干部人才机制政策

在人才培养上,全面加强人才基础培训和专业培训,建立内部职业规划体系,加大人才定向培养力度,分专业分级建立人才储备库,促进优秀人才快速成长。

### 深入推进深化改革攻坚不动摇

A 一是下大力气抓好三项制度改革攻坚

B 二是抓好国有资本投资公司试点建设

C 三是深入开展落实董事会职权试点工作

D 四是着力推进股权多元化和混合所有制改革

### 紧扣全年工作任务目标不动摇

总的来看,宏观经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,建筑业市场规则、秩序、格局将进一步深入调整。

各企业要进一步提高认识,端正态度,入脑入心,根据自身的功能定位和新时期的发展要求,落实集团改革发展“一二三工程”的重要部署,根据规划期内和年度任务目标、计划安排,统筹各项工作,稳扎稳打,以稳求进,向“四大机遇”要增长、要质量、要发展。

抓好去产能

抓好去库存

抓好去杠杆

抓好去成本

抓好去短板

### 深化改革力度不断加大

一是抓好改革顶层设计

二是推进三项制度改革

三是推动混合所有制改革

四是进一步细化管理制度创新

### 建投集团 第四季度主要工作部署

一是强化治理制度建设

二是强化绩效制度建设

三是完善内控体系建设

### 干部人才队伍建设不断加强

坚持“三个树立起来”,按照“有精神、在状态、善作为、敢担当”的用人标准,强化干部人才分类引进、分类管理、分类使用,营造了浓厚的干事创业氛围。

坚持尽力而为、量力而行的原则,切实把广大员工的现实利益和长远利益有机统一起来,有力推动民生“旧账”,稳步推动增进民生福祉。

### 经济稳增长工作步伐稳健

集团坚持稳中求进的工作总基调,前三季度,集团累计实现新签合同额357亿元,营业收入183亿元,两项指标同比平均增幅8.83%,利润总额同比增长10.66%,资产负债率较年初下降3.28个百分点,亏损企业治理取得明显成效。预计到年底,实现新签合同订单500亿元以上,实现营业收入320亿元以上,利润总额同比增长10%以上,为2022年实现综合营业收入500亿元奠定坚实基础。

### 板块协同发展有力推进

一是实施工程建设企业板块创优争先战略

二是实施新兴企业板块引领创新战略

三是实施国宾馆管理板块精品精致战略

### 提质增效工作扎实开展

A 一是在亏损企业治理方面

B 二是在降成本控费用方面

C 三是在推动“瘦身健体”方面

### 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神,全面落实新时代党的建设总要求,坚持党要管党、全面从严治党,以党的政治建设为统领,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,确保全党在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

## 建投集团海南三亚“龙海泉城”项目正式开工



(本报 刘雨轩)11月5日,建投集团海南三亚“龙海泉城”项目正式开工。神泉集团党委书记、董事长彭隆荣,神泉集团联合开发区党委书记吴玉英,海棠湾区委常委、常务副区长海斌,海棠区委发改委主任黄彬;黑龙江省机关事务管理局党组成员、省政府投资项目中心主任朱慧君,财审处处长李春海,老干部处处长张一勤,工会主席、纪检组长李丹,省直机关服务中心主任赵中华;黑龙江省建设投资集团总经理、党委副书记、集团董事长周军;龙江银行总行行长助理李崧,总公司业务部总经理孙成宇;建投集团海南分公司党总支书记、总经理、海南龙祥房地产开发有限公司董事长李广胜;黑龙江省二建建筑工程有限责任公司党委书记、董事长石新波等相关领导同志出席仪式。

政府以及龙江银行各位领导的大力支持。下一步,龙祥公司将按照建投集团打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团一个总目标,发扬奋斗精神,勤勉工作,不负众望,安全、高效、务实地建设好龙海泉城项目。

周军在致辞中指出,多年来,省政府机关事务局一直孜孜以求,不懈努力,坚持为社会创效益、为职工谋福利。龙海泉城项目得到了机关领导极大的关注,建投集团一直致力于推动实施“抱一至永,远者无疆”的文化立根工程,追求高品质、高性价比提升人居品位,追求提升文化底蕴、营造文化气息。此前,建投集团海南分公司倾力打造的一山湖项目,在三亚房地产市场赢得了信誉和口碑,已成为建投集团新样板引领创新的扛鼎之作。通过黑龙江省政府机关局与建投集团两家的深度合作、精诚团结、优势互补、互惠互利、共谋发展,共同为龙海泉城项目保驾护航,加上龙江银行的鼎力协助,一定能够再度打造出一个人居精品项目。龙海泉城项目必将与一山湖项目一道,成为建投集团施工走出去、投资走出去的代表作,成为建投集团地产产品品质和发展方向的代表作。

赵中华在致辞中指出,2018年6月,为加快推进该项目建设,在黑龙江省政府的大力支持下,省机关事务管理局与省建投集团签订了合作开发协议,整合资源、优势互补,大大加快了开工,设计规划以及前期各项工作,现已具备了动工条件。希望建投集团相关参建人员以“建百姓楼、建百年房”为宗旨,以高度的责任心和使命感,切实做好科学管理、安全施工,有序推进,监管到位,优化资源配置,严控成本支出,兼顾效率与品质、速度与质量,树立文明施工形象,打造优质放心工程。

石新波在致辞中指出,龙海泉城项目的建设是造福后人、荫及子孙的利民利民事业,在此,我们庄严承诺,要把承建龙海泉城项目作为践行“不忘初心、牢记使命”主题教育的一项实际行动,在开发公司的正确领导下,以昂扬的斗志、饱满的热情,秉承“质量第一、用户至上、关注细节、朴实真诚”的服务理念,严格按照各项技术规程、科学规范施工,遵章做事、文明施工,全面抓好项目安全、质量、进度管理工作,高标准、高质量完成项目建设。随后,彭隆荣、吴玉英、海斌、黄彬、朱慧君、赵中华、周军、李广胜、石新波为项目奠基。

李广胜在致辞中指出,龙海泉城项目用地面积5.8万平方米,包括15栋住宅楼、一栋商业及配套设施楼。自2018年11月以来,建投集团责成海南分公司向龙祥公司派驻经营团队,接手项目运营,龙海泉城项目公司自成立以来,得到了黑龙江省机关事务管理局、三亚市委市政府、海棠区委

## 海南龙祥房地产开发有限公司与黑龙江省机关事务管理局机关服务中心 龙江银行股份有限公司签署战略合作协议



(本报 刘雨轩)11月5日,黑龙江省机关事务管理局机关服务中心、海南龙祥房地产开发有限公司、龙江银行股份有限公司共同签署战略合作协议,共同助力海南三亚龙海泉城项目建设。黑龙江省机关事务管理局党组成员、省政府投资项目中心主任朱慧君,财审处处长李春海,老干部处处长张一勤,工会主席、纪检组长李丹,省直机关服务中心主任赵中华;建投集团总经理、党委副书记、集团董事长周军;龙江银行总行行长助理李崧,总公司业务部总经理孙成宇;建投集团海南分公司党总支书记、总经理、海南龙祥房地产开发有限公司董事长李广胜,总经理关正民出席签约仪式。

李崧在致辞中指出,龙海泉城项目包含了省委、省政府、省机关事务管理局、建投集团以及全体参建人员的辛勤劳动和汗水,龙江银行非常荣幸能够加入此次战略合作。相信通过这次三方互惠互利的合作,一定能够构建多方共赢的良好局面,希望我们的合作前程似锦,合作之路越走越宽广。

周军在致辞中指出,龙海泉城项目是建投集团海南分公司利用自身品牌和资源优势,结合开发海南房地产市场经验和具体情况,量身打造的一个房地产项目。该项目承载着龙江人在海南度假、养老

## 建投集团副总经理郝庆多一行 深入科创投资集团调研

(建投集团 刘海哲)11月4日,建投集团党委委员、副总经理郝庆多,总工程师负责人金利一行深入科创投资集团,围绕科技发展开展调研座谈。科创投资集团领导班子成员、机关相关部门负责同志参加座谈。

会上,科创投资集团党委书记、董事长武士军对企业基本情况、科技发展的顶层设计、发展定位、发展思路、产业园区体制机制、中信公司经营情况、高校科研院所对接与具体情况等做了详细汇报。郝庆多与科创投资集团相关负责人就集团科技发展的顶层设计、发展定位、发展思路、主要举措等方面进行



郝庆多指出,科创投资集团发展思路需要贴合集团发展现状,从清晰的发展定位出发,围绕发展主线进行丰富,打造循环式“研发-转化-投资-运营-研发”科技发展的重点,做好人才队伍、科技研发、成果转化、产业投资、园区运营等方面工作。科技创新工作要从三个方面加强,一是完善科技创新体制机制,谋划组建建投集团科技委员会,成立科技创新引导基金,完善科技创新管理制度,创新科技工作考核机制。二是建立科技研发协同创新平台。基于现状,依托高校进行对口合作,构建人才交流、联合实验、培训实训、合作研发等多元化的长效合作机制。三是强化创新成果转化应用。基于自身科技研发及高校研发成果转化,谋划建立成果转化基金,在BIM应用、工程咨询、绿色环保、建筑装配式等方面,建立应用成果转化机制。郝庆多要求,做好园区可持续经营,一要理顺园区管理体制,科创投资集团要完善相应工作方案,明确园区管理模式,制定园区管理体系;二要强化园区实体企业经营,加大中信市场对接力度,提升盈利能力,形成专项工作汇报;三要加强高等院校科技对接工作,形成专项工作方案,围绕省内高校开展对接。